



Excellentie, geachte minister dr. Dijkgraaf,

Economic Board Utrecht – een topnetwerk van het bedrijfsleven, kennisinstellingen en overheden in de metropoolregio Utrecht – maakt zich zorgen over uw verzoek aan hogescholen en universiteiten om te stoppen met werving van buitenlandse studenten.

Utrecht meest competitieve regio Europa

Metropoolregio Utrecht met 1,5 miljoen inwoners is, na regio Stockholm, de meest competitieve regio van Europa. Wij hebben de ambitie om als mainport significant bij te dragen aan een gezondere wereld, via gezonde mensen, gezonde leefomgeving en gezonde (digitale) samenleving: **“Utrecht Heart of Health”**.

Om deze positie te houden is investeren in het innovatievermogen van het onderwijs en bedrijfsleven net als de continue kwaliteit van de arbeidsmarkt, zowel praktisch als theoretisch, essentieel. Dit vraagt een gerichte aanpak voor regio's en sectoren met arbeidsmarktkrapte, in het bijzonder de technologie, zorg, duurzaamheid en techniek. Dit stelt u ook in uw Internationale Kennis- en Innovatiestrategie (IKT). Onze regio heeft na Zeeland de grootste arbeidsmarktkrapte van Nederland.

Internationale studenten belangrijk

De komende decennia zullen er honderdduizenden nieuwe praktische en theoretische professionals nodig zijn in Nederland. Onze hogescholen en universiteiten leveren daaraan een belangrijke bijdrage door het opleiden van internationale studenten voor de Nederlandse arbeidsmarkt. In het MBO gebeurt dit tot op heden nog beperkt, maar wordt het belang van de inzet van internationale studenten voor de arbeidsmarkt onderschreven. We werken er hard aan nog meer professionals aan onze regio te binden. Al het talent hebben we hard nodig. De vraag naar arbeid speelt in metropoolregio Utrecht over de volle breedte van sectoren en de tekorten zullen zonder extra inspanningen verder oplopen. Uw verzoek zal daarom niet alleen onze onderwijsinstellingen treffen, maar ook voor het bedrijfsleven de regio negatieve gevolgen hebben. De leden van de EBU hechten veel waarde aan studenten met een internationale en interculturele blik. Dit wordt mede geleerd in een internationaal klaslokaal, ook in Nederland.

Motie Kwint/Van der Molen



We hebben begrip voor de behoeften, zoals geuit in de door de Tweede Kamer aangenomen motie van de Kamerleden Kwint en Van der Molen over het werven van internationale studenten. Tegelijkertijd zien we een mogelijk tegenstrijdige beweging ten opzichte van de doelstellingen in de IKT, waarin expliciet het belang van instroom van internationale studenten in techniek, zorg en ICT wordt benadrukt.

Knelpunten aanpakken

We zijn ons bewust van de uitdagingen en knelpunten waar universiteiten, hogescholen en studentensteden in Nederland op het gebied van groei voor staan. Ons inziens is er behoefte aan en ruimte voor gecontroleerde groei, zowel in het mbo, hbo als wo. Bij een aantal instellingen en regio's, waaronder ook onze regio en onze hoger onderwijsinstellingen, zijn er goede mogelijkheden voor verantwoorde groei in de benoemde sectoren, in het belang van heel Nederland. Het is zaak deze kansen te benutten.

Pleidooi voor maatwerk

Wij willen u daarom met klem vragen om bij eventuele toekomstige maatregelen het belang van internationale studenten voor de regionale economie en kennisinfrastructuur in ogenschouw te nemen. Universiteiten, hogescholen of specifieke opleidingen die in de problemen komen door een te grote instroom moeten de mogelijkheid krijgen om maatregelen te nemen. Door ruimte te bieden aan internationaal onderwijs waar dat kan en alleen daar beheersmaatregelen te treffen waar dat moet, wordt voldoende (ook internationaal) talent opgeleid voor een gezonde arbeidsmarkt in de toekomst. De arbeidstekorten zullen alleen maar verder oplopen als we ons beperken tot het werven van enkel Nederlands talent. Onze samenleving heeft internationale studenten hard nodig en moeten we koesteren voor onze economie én gezamenlijke maatschappelijke opgaven.

Blijven inzetten op nieuw internationaal talent

De praktijk van internationale studievoorziening is momenteel al beperkt, waarbij geen instellingsbrede werving in algemene zin plaatsvindt, maar heel specifiek wordt gekeken naar (technologie, zorg, duurzaamheid en techniek) opleidingen die én ruimte hebben om nieuwe studenten te accommoderen én waarbij de vraag op de arbeidsmarkt dusdanig is dat deze de inspanningen rechtvaardigen. Ook focussen de instellingen zich nadrukkelijk op landen waar we een goede aansluiting in de keten vooropleiding/opleiding-arbeidsmarkt zien.



Internationaal arbeidsmarktpotentieel

Uit een recente studie van Nuffic blijkt dat steeds meer internationale studenten uiteindelijk ook in Nederland zijn of haar eerste stappen op de arbeidsmarkt maakt. Deze studenten vormen een waardevolle aanvulling van ons arbeidsmarktpotentieel, gelet op de krapte op de arbeidsmarkt en het moeizaam vervullen van vacatures in sectoren die niet alleen economisch van groot belang zijn voor land en regio, maar ook vanuit de maatschappelijke opgaven waar we voor staan, zoals de energietransitie en verdere digitalisering in vitale sectoren als de gezondheidszorg. Bij de voorziene demografische ontwikkeling is dit geen vraagstuk alleen op korte termijn, maar een thema dat blijvend aandacht vraagt.

Effectieve sturing

De leden van Economic Board Utrecht vragen om de kunde die wordt opgedaan in een divers en internationaal klaslokaal, waaraan grote waarde wordt gehecht door onze studenten en docenten, en die voor hen relevant is ter voorbereiding op een internationale werkomgeving waarin zij later terecht komen. De landelijke initiatieven over het verder verfijnen en uitwerken van het sturingsinstrumentarium om grip te krijgen op internationale instroom juichen we zeer toe, als toevoeging op de sturingsruimte die we al ervaren en benutten. De leden van de Economic Board Utrecht leveren graag hun bijdrage in het realiseren van aanvullende instrumenten die helpen om toekomstige instroom goed te reguleren. We zijn hoopvol gestemd over de mogelijkheden om deze te realiseren.

Met vriendelijke groet,

Economic Board Utrecht



Boardleden Economic Board Utrecht:

- Sharon Dijksma, Burgemeester van Utrecht & Voorzitter Economic Board Utrecht
- Anton Pijpers, Voorzitter CvB Universiteit Utrecht
- Johan Spronk, Voorzitter CvB ROC Midden Nederland
- Koen Becking, Rector Magnificus Nyenrode Business Universiteit
- Margriet Schneider, Voorzitter RvB UMC Utrecht
- Jan Bogerd, Voorzitter CvB Hogeschool Utrecht & voorzitter Utrecht Talent Alliantie
- Jan van de Winkel, CEO Genmab
- Frederieke Leeftang, Voorzitter RvB NPO
- Janus Smalbraak, CEO Pon
- Kirsten Konst, Lid groepsdirectie Rabobank
- Lidwien Suur, Lid RvB Achmea
- Thijs Otto van Es, Algemeen Directeur FC Utrecht
- Arno Otto, CTO Talpa Network
- Jos Baeten, CEO a.s.r.
- John van Vianen, Executive Director B2B VodafoneZiggo
- Jeroen van Hooff, CEO Jaarbeurs
- Erik Oostwegel, CEO Royal Haskoning DHV
- Lidewij de Haas, Country Director Arcadis
- Onno Dwars, CEO Ballast Nedam Development
- Arjan van den Born, Algemeen Directeur ROM Utrecht Region
- Hester Maij (a.i.), Corporate Director FrieslandCampina
- Michiel Dijkman, Directeur Economic Board Utrecht
- Wouter Koolmees, President-Directeur NS
- John Voppen, CEO ProRail
- Arno Scheepers, Wethouder Gemeente Hilversum
- Willem-Jan Stegeman, Wethouder Gemeente Amersfoort
- Susanne Schilderman, Wethouder Gemeente Utrecht
- Robert Strijk, Gedeputeerde Provincie Utrecht