



Waarom Utrecht Talent Alliantie?

Mismatch op arbeidsmarkt

De schaarste aan goed opgeleide mensen in de regio Utrecht is nu al groot en neemt de komende jaren nóg verder toe. Ouderen verlaten de arbeidsmarkt terwijl er minder jongeren bijkomen. Krapte op de arbeidsmarkt kost de Nederlandse economie in 2026 al ruim een miljard euro. Technologische ontwikkelingen bieden kansen, maar zetten die krappe arbeidsmarkt verder onder druk. De vaardigheden die werkenden nodig hebben veranderen. Bijna 40 procent van hun huidige vaardigheden is straks zelfs overbodig. Het is daarom belangrijk, nee, noodzakelijk dat werkenden hun vaardigheden blijven ontwikkelen, zowel op als buiten de werkvloer. Dat vraagt om werkgevers die de noodzaak zien te investeren in deze ontwikkeling.



Maatschappelijke opgaven

De regio Utrecht streeft naar een gezonde wereld, waarin mensen een gezond leven leiden op fysiek, mentaal en sociaal vlak. Daarom werken we binnen de Regionale Economische Agenda samen aan drie maatschappelijke opgaven/transities:



Energietransitie en circulaire economie

Gezonde leefomgeving



Transitie in zorg en welzijn

Gezonde mensen



Digitale transitie en inclusie

Gezonde samenleving

De regio is uitgeroepen tot meest inclusieve regio van Europa, met de meeste concurrentiekracht. Dat biedt potentie. Maar de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt bedreigen onze welvaart en het realiseren van regionale ambities. Belangrijk is dat iedereen mee blijft komen in de snelle veranderingen van werk. Hiervoor is het nodig dat werknemers én werkgevers een langetermijnvisie hebben. Hoewel de markt volop in beweging is en er veel van ondernemers wordt gevraagd, zou ook de ontwikkeling van medewerkers prioriteit moeten zijn.

Daarom Utrecht Talent Alliantie

Het realiseren van een toekomstgerichte beroepsbevolking is dé opgave van de Utrecht Talent Alliantie. Dat doen we samen met werkgevers en werknemers, onderwijs en overheid. Het doel: een leven lang ontwikkelen voor iedereen haalbaar, toegankelijk en vanzelfsprekend maken.



Een beroepsbevolking die over de juiste kennis en vaardigheden beschikt om mee te komen in de veranderende arbeidsmarkt is essentieel om de maatschappelijke ambities te realiseren. Dat vraagt iets van ons allemaal: Van zorgondersteuner tot dataspecialist. In alle sectoren die cruciaal zijn voor deze maatschappelijke transitie: techniek, bouw, zorg én onderwijs.

Leven lang ontwikkelen kan er voor iedere werkende en werkgever anders uitzien. Soms is het een formeel erkend diploma, soms een korte cursus of training en soms leer je van collega's of door gewoon te doen. En waar de één concrete om- en bijscholingsactiviteiten op de werkvloer wil, ontwikkelt de ander zich graag online of hybride. De alliantie stimuleert projecten en programma's in de hele LLO keten en in allerlei vormen. Zo wordt de hele keten sterker.

LLO-keten



Utrecht Talent Alliantie

Wie zijn wij?

De Utrecht Talent Alliantie verbindt, versterkt en versnelt initiatieven die bijdragen aan een weerbare en wendbare regionale beroepsbevolking. We zijn een goed georganiseerd netwerk en het vliegwiel in de regio Utrecht dat de verschillende diensten van publieke en private partijen verbindt. We werken intensief samen aan het versterken van de keten

van een leven lang ontwikkelen voor werknemers en werkgevers. Dat kan gaan van loopbaanoriëntatie en informatieverstrekking tot financiële steun, matching en begeleiding. De samenwerking overstijgt sectoren, branches, organisaties, gemeenten en arbeidsmarktregio's. Zo zijn we samen op weg naar een toekomstproof beroepsbevolking.

Onze rol: samenwerking creëert een vliegwiel-effect



Onze aanpak



Resultaat

Stilstaan is geen optie. Werknemers en werkgevers moeten zich voortdurend ontwikkelen om een rol te (kunnen) blijven spelen op de toekomstige arbeidsmarkt. De Utrecht Talent Alliantie verbindt, versterkt en versnelt LLO initiatieven die hen concreet iets opleveren.



Voor werkgevers

- ★ een toekomstgerichte bedrijfsvoering
- ★ verhoogde productiviteit
- ★ minder ongewenste uitstroom van werknemer
- ★ een bijdrage leveren aan maatschappelijke transitie

Voor werknemers

- ★ meer toekomstperspectief: werkzekerheid en loopbaanperspectief
- ★ kennis en vaardigheden voor maatschappelijke transitie
- ★ meer werkplezier
- ★ kans op hoger loon

